

ПОЛОЖЕНИЕ
о Молодежном совете первичной профсоюзной организации
МУП г. Хабаровска «Тепловые сети»

1. Общие положения

1.1. Молодежный совет Первичной профсоюзной организации создается решением профкома ППО МУП г. Хабаровска «Тепловые сети» с целью защиты социально-экономических и трудовых прав молодежи; привлечения молодых работников к активному участию в работе профсоюзной организации, привлечения молодежи к активным занятиям физической культурой, спортом, туризмом, к активному участию молодежи в культурно-массовых мероприятиях; проявления у молодых специалистов профессиональных и творческих качеств как внутри предприятия, так и на общегородском, краевом, региональном, общероссийском уровне, формирования кадрового резерва.

1.2. Молодежный совет в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, решениями ФНПР и Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, Уставом и решениями Хабаровской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения, Протоколами профкома ППО МУП г. Хабаровска «Тепловые сети», а также настоящим Положением.

2. Задачи Молодежного совета

2.1. Изучение интересов и проблем молодежи, работающей в МУП г. Хабаровска «Тепловые сети» (путем анкетирования, опросов и т.д.)

2.2. Проведение среди молодых работников разъяснительной работы о роли, и задачах Профсоюзной организации, о правах, обязанностях и преимуществах членов профсоюза, привлечение молодежи к активной работе в профсоюзной организации, вовлечению молодых работников в члены профсоюза.

2.3. Поддержание связи, получение информации и обмен опытом с представителями молодежного совета других первичных профсоюзных организаций и вышестоящих профсоюзных органов и в дальнейшем внедрение полученных знаний и опыта в деятельность профсоюзной организации Предприятия.

2.4. Вынесение на рассмотрение профсоюзного комитета ППО МУП г. Хабаровска «Тепловые сети» и администрации Предприятия предложений по изменению и наполнению Коллективного договора разделами, касающимися молодежи.

2.5. Осуществление контроля за соблюдением законодательства о социальных и правовых гарантиях молодежи, охраны труда и здоровья на Предприятии. Доведение до профсоюзного комитета информации, в случае несоблюдения законодательства о социальных и правовых гарантиях молодежи, охраны труда и здоровья.

2.6. Содействие профкому ППО МУП г. Хабаровска «Тепловые сети» в вопросах правовой и экономической защиты молодежи, решению ее социальных вопросов. Участие в подготовке проектов решений по данным вопросам.

2.7. Осуществление контроля за своевременным присвоением соответствующих разрядов, тарифных ставок и окладов молодым работникам, подготовка предложений по их материальному поощрению по результатам труда.

2.8. Участие в деятельности Первичной профсоюзной организации МУП г. Хабаровска «Тепловые сети». Разработка, формирование предложений и помощь в их осуществлении (организации) профкому ППО МУП г. Хабаровска «Тепловые сети» по организации обучения молодых профсоюзных кадров и актива, по проведению молодежных форумов, конференций, слетов, круглых столов по проблемам молодежи, а также по организации спортивных и культурно-массовых мероприятий.

2.9. Оказание содействия молодым работникам в повышении квалификации, организация, в случае необходимости, наставничества.

2.10. Информирование молодежи о действующих на Предприятии социальных гарантиях для молодых работников.

2.11. Собственное участие и привлечение молодежи МУП г. Хабаровска «Тепловые сети» к активному участию в массовых акциях, проводимых Профсоюзом.

2.12. Собственное участие и привлечение молодежи МУП г. Хабаровска «Тепловые сети» к активному участию в культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятиях.

2.13. Ходатайство о представлении к профсоюзным наградам молодых профсоюзных работников и активистов, внесших значительный вклад в развитие профсоюзной организации и совершенствование профсоюзной работы.

2.14. Участие в конкурсах, форумах, обучении, акциях, организованных вышестоящими профсоюзными организациями.

2.15 Продвижение имиджа молодежного совета, первичной профсоюзной организации и Предприятия (путем активного участия в мероприятиях на разных уровнях (общегородских, краевых, региональных, общероссийских), а также участия в организованных и проведенных мероприятиях внутри предприятия, и в дальнейшем подготовки материала о проведенных мероприятиях для публикаций в различных новостных каналах, в том числе на профсоюзных стендах Предприятия, на сайте Предприятия.

3. Структура и порядок формирования Молодёжного совета

3.1. Молодежный совет является выборным органом, действующим под руководством профсоюзного комитета МУП г. Хабаровска «Тепловые сети».

3.2. В молодежный совет могут входить сотрудники МУП г. Хабаровска «Тепловые сети» в возрасте не старше 35 лет включительно, являющиеся членами Первичной профсоюзной организации МУП г. Хабаровска «Тепловые сети». Количество членов молодежного совета не ограничено.

3.3 Состав молодежного совета и распределение обязанностей между выбранными членами молодежного совета рассматривается и утверждается на заседании профкома ППО МУП г. Хабаровска «Тепловые сети» большинством голосов членов Профкома, с составлением протокола заседания.

3.4. Высшим единоличным исполнительным выборным органом Молодежного совета ППО МУП г. Хабаровска «Тепловые сети» является председатель Молодежного совета. Также назначается заместитель председателя молодежного совета.

3.5. Молодежный совет в утвержденном составе исполняет свои полномочия до момента переизбрания членов молодежного совета на заседании профкома ППО МУП г. Хабаровска «Тепловые сети» с составлением протокола заседания.

3.6. При необходимости - замена, увеличение или уменьшение числа членов Молодежного совета, досрочное прекращение полномочий одного или всех членов Молодежного совета осуществляется на очередном заседании профкома ППО МУП г. Хабаровска «Тепловые сети» с составлением протокола заседания.

3.7. Полномочия членов Молодежного совета могут быть прекращены досрочно в следующих случаях:

- по личному заявлению;
- при достижении 36-летнего возраста;
- по предложению членов профкома ППО МУП г. Хабаровска «Тепловые сети» в случае отсутствия члена молодежного совета на 2-х и более заседаниях совета без уважительных причин, а также при систематическом

- невыполнении решений совета, неисполнении возложенных полномочий;
- в случае прекращения членства в Профсоюзе;
 - в случае увольнения из МУП г. Хабаровска «Тепловые сети».

3.8. В случае досрочного прекращения полномочий члена или всех членов Молодежного совета, члены Профкома к очередному заседанию профсоюзного комитета предлагают новую кандидатуру или несколько кандидатур в состав совета.

3.9. Председатель молодежного совета, а также члены молодежного совета, вправе участвовать в заседаниях профсоюзного комитета ППО МУП г. Хабаровска «Тепловые сети».

4. Организация работы Молодёжного совета

4.1. Молодежный совет осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, утвержденным Профкомом ППО МУП г. Хабаровска «Тепловые сети» по представлению председателя Молодежного совета.

4.2. Заседания Молодежного совета созываются и проводятся председателем совета, а в его отсутствие заместителем по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца и считаются правомочными, если в их работе участвуют более половины членов совета. Решения совета принимаются большинством голосов при наличии кворума. При равенстве голосов – голос председателя является решающим.

4.3. Молодежный совет осуществляет свою работу во взаимодействии с другими комиссиями Профкома, а также с молодежными структурами, действующими на предприятии.

4.4. Молодежный совет отчитывается о проделанной работе перед Профкомом. Председатель молодежного совета постоянно информирует профком о принимаемых комиссией решениях.

4.5. Деятельность Молодёжного совета финансируется в пределах сметы доходов и расходов ППО МУП г. Хабаровска «Тепловые сети» на соответствующий год. При формировании проекта сметы доходов и расходов Профсоюза на последующий год учитываются предложения Молодёжного совета.

5. Заключительные положения

5.1 Член профсоюза, входящий в состав Молодежного совета ППО МУП г. Хабаровска «Тепловые сети», должен обладать знаниями и навыками, позволяющими ему наиболее эффективно отстаивать интересы молодых работников на своём Предприятии.

К таким знаниям и навыкам можно отнести:

- способности и желание строить взаимоотношения с работодателями, администрацией, профактивом, отстаивать точку зрения молодых сотрудников предприятия;
- умение добиваться прав для молодёжного актива и возможности самостоятельных действий;
- умение находить и анализировать информацию, касающуюся условий труда и отдыха работников, проблем, с которыми сталкиваются молодые работники;
- умение выносить проблему на всеобщее обсуждение, привлекать к ней внимание руководителей, профкома, трудового коллектива;
- знание путей разрешения трудовых споров или конфликтов;
- способности организовывать работу молодёжного профсоюзного актива, разрабатывать планы проведения различных мероприятий, конкурсов, профсоюзных акций;
- умение планировать работу молодёжного совета и свою собственную деятельность, ставить цели и прогнозировать результаты работы;
- умение добиваться выполнения намеченных планов;
- навыки работать с литературой, документами, вести делопроизводство;
- умение планировать расходы денежных средств, составлять сметы на проведение мероприятий;
- умение подготовить и провести заседание молодёжного совета;
- умение выступать перед людьми;
- умение доводить решения молодёжного совета до администрации, профактива, молодых сотрудников предприятия;
- умение сформировать имидж молодёжного совета и профсоюза в целом;
- умение и желание работать в команде.

5.2. Положение вступает в силу с 01 февраля 2024 года.