

УТВЕРЖДАЮ
Директор МУП г. Хабаровска «Тепловые сети»
Б.В. Добровольский
«36» 04 2019 года.

**КОДЕКС
профессионального и антикоррупционного поведения работников МУП г.
Хабаровска «Тепловые сети»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Кодекс профессионального и антикоррупционного поведения работников МУП г. Хабаровска «Тепловые сети» разработан в соответствии с Федеральным Законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Положение настоящего Кодекса обязаны исполнять все работники МУП г. Хабаровска «Тепловые сети», не зависимо от занимаемой должности, но не более чем в установленных законодательством пределах.

1.3. Целью Кодекса является установление этических норм поведения работников для добросовестного и эффективного использования ими своих должностных обязанностей, исключение злоупотреблений в процессе профессиональной деятельности, а также профилактика коррупционных правонарушений, как одного из основных принципов противодействия коррупции.

1.4. Кодекс определяет:

1.4.1. Этические ценности, которыми должны руководствоваться в своей деятельности работники МУП г. Хабаровска «Тепловые сети».

1.4.2. Основные принципы взаимоотношений, которые должны соблюдать все работники МУП г. Хабаровска «Тепловые сети» не зависимо от занимаемой должности.

1.4.3. Правила поведения работников предприятия при осуществлении профессиональной деятельности.

1.4.4. Порядок разрешения этических конфликтов.

**2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ.**

Работники МУП г. Хабаровска «Тепловые сети» - должны:

2.1. Неукоснительно соблюдать законодательство РФ, быть верными профессиональному долгу, быть образцом исполнения своих должностных обязанностей и обладать безупречной репутацией.

2.2. Не допускать действий, сопряженных с нарушением прав и свобод человека и гражданина.

2.3. Не оказывать незаконного предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций.

2.4. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывая культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий.

2.5. Не допускать дискриминацию по половым, расовым, национальным, религиозным, возрастным или политическим основаниям.

2.6. Соблюдать трудовой распорядок МУП г. Хабаровска «Тепловые сети», постоянно содействовать укреплению его авторитета.

2.7. Проявлять корректность и внимательность в обращении с коллегами, гражданами и должностными лицами.

2.8. Уделять внимание манере своего общения с коллегами, представителями организаций и органов власти, иными гражданами и в частности воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как принять взятку или как просьба о даче взятки.

2.9. Поддерживать свою независимость от любого политического воздействия, не использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных или религиозных объединений, иных организаций, а также не выражать публично свое отношение к указанным объединениям и организациям.

2.10. Придерживаться безупречных норм личного и профессионального поведения, добросовестно выполнять свою работу.

2.11. Стремиться к постоянному совершенствованию, росту профессиональных навыков, квалификации, получению новых знаний.

3. ЭТИКА ВЗАИМООТНОШЕНИЙ С КОЛЛЕГАМИ И ПОДЧИНЕННЫМИ.

3.1. Работники МУП г. Хабаровска «Тепловые сети» должны способствовать установлению деловых взаимоотношений друг с другом, созданию устойчивой и позитивной морально-психологической обстановке. Конструктивное сотрудничество друг с другом должно являться основой эффективной деятельности предприятия.

3.2. Работник занимающий должность руководителя структурного подразделения, должен:

3.2.1. Точно определять задачи и объем профессиональных функций подчиненных в соответствии с занимаемыми ими должностями.

3.2.2. Не отдавать подчиненным явно невыполнимые распоряжения и не требовать от них исполнения поручений, выходящих за рамки их должностных обязанностей.

3.2.3. Быть для подчиненных образцом профессионализма, безупречной репутации, примером доброжелательности и внимательного отношения к людям.

3.2.4. Способствовать формированию в коллективе морально-психологического климата, благоприятного для эффективной профессиональной деятельности.

3.3. Работник, наделенный большими по сравнению со своими коллегами полномочиями, должен с пониманием относиться к коллегам, имеющим собственное профессиональное суждение.

4. ЭТИКА ВЗАИМООТНОШЕНИЙ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ.

4.1. Работники МУП г. Хабаровска «Тепловые сети» не должны:

4.1.1. Наносить ущерб репутации МУП г. Хабаровска «Тепловые сети», органов власти, иных организаций должностных лиц и граждан;

4.1.2. Пренебрежительно отзываться о работе коллег по профессиональной деятельности;

4.1.3. Использовать в личных целях преимущество занимаемой должности;

4.1.4. Использовать служебное положение, а также конфиденциальную служебную информацию в личных целях либо в интересах третьих лиц.

4.1.5. Работник МУП г. Хабаровска «Тепловые сети» должен воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности органов власти, организаций и их руководителей.

4.2. Работник МУП г. Хабаровска «Тепловые сети» должен в установленные сроки рассматривать обращения и принимать по ним необходимые меры, не допускать проявления бюрократизма и волокиты.

5. ЭТИКА ВЗАИМООТНОШЕНИЙ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ОРГАНОВ ВЛАСТИ, ОРГАНИЗАЦИЙ.

5.1.1. Во взаимоотношениях с представителями органов власти, организаций работник обязан строго руководствоваться нормами законодательства, своими должностными инструкциями, установленными правилами и рекомендациями, не допускать каких-либо нарушений законных прав и интересов указанных органов власти, организаций и их сотрудников.

5.2. Работник должен быть независимым от органов власти, организаций. Ничто и

никто не должен влиять на независимость работника, он не должен зависеть от какого-либо внешнего давления, выражать предвзятое мнение относительно личности должностного лица или в целом органа власти, организации.

5.3. Работнику МУП г. Хабаровска «Тепловые сети» следует избегать любых конфликтов интересов и исключать действия, связанные с влиянием кого-либо личных, имущественных и иных интересов, которые могут оказаться влияние на его независимость и честность.

5.4. Работнику не следует вступать в отношения с руководством и сотрудниками органов власти, организации, которые могут его скомпрометировать или повлиять на его способность действовать независимо.

5.5. Если на работника оказывается неблагоприятное воздействие и при этом источник такого воздействия не может быть устранен, ему следует поставить в известность об этом своего непосредственного руководителя или руководителя предприятия (Директора).

6. ЭТИЧЕСКИЕ КОНФЛИКТЫ.

6.1. Работник МУП г. Хабаровска «Тепловые сети» в ходе выполнении своих должностных обязанностей может столкнуться с конфликтными ситуациями, вызванными:

- просьбами и требованиями иных лиц, направленными на то, чтобы он действовал в разрез со своими должностными обязанностями, в том числе в форме воздействия с помощью угроз, слухов, шантажа;

- неправомерным давлением со стороны руководства;

- отношениями семейного или личного характера, используемыми для воздействия на его профессиональную деятельность;

Во всех указанных и иных подобных ситуациях работнику следует вести себя выдержанно и достойно, действовать в строгом соответствии с законодательством РФ, должностной инструкцией и этическими принципами.

6.2. В случае, если работнику МУП г. Хабаровска «Тепловые сети» не удалось избежать конфликтной ситуации, ему следует обсудить проблему конфликта с непосредственным руководителем (руководителем структурного подразделения, руководителя предприятия). Если участие непосредственного руководителя не приводит к разрешению проблемы и работник решает обратиться к руководителю предприятия (Директору), непосредственный руководитель должен быть об этом уведомлен.

6.3. Руководитель предприятия (Директор) по обращению работника обязан принять необходимые меры по установлению системы процедур и мер, направленных на правильное решение возможных этических конфликтов.

7. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

7.1. Работники МУП г. Хабаровска «Тепловые сети» при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

7.2. Работникам МУП г. Хабаровска «Тепловые сети» следует принимать необходимые меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, в соответствии с законодательством РФ.

7.3. Работнику запрещено получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждение от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Запрет не распространяется на случаи получения работником подарков в связи с протокольными мероприятиями, общенародными праздниками и иными случаями, установленными федеральными законами РФ и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника.

7.4. Работник МУП г. Хабаровска «Тепловые сети» обязан:

- уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов.

- уведомлять работодателя (его представителя) и своего непосредственного начальника о возможном конфликте интересов или возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме.

8. КОРРУПЦИОННО ОПАСНОЕ ПОВЕДЕНИЕ.

8.1. Ситуации, создающие возможность нарушения установленных для работника организации правил, признаются коррупционно опасными.

8.2. Коррупционно опасной в профессиональном поведении работника МУП г. Хабаровска «Тепловые сети» является любая ситуация, содержащая конфликт интересов.

8.3. Работникам МУП г. Хабаровска «Тепловые сети» следует соблюдать антикоррупционное поведение - т.е. предотвращение и преодоление коррупционно опасных ситуаций.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ, НАДЕЛЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИОННО-РАСПОРЯДИТЕЛЬНЫМИ ПОЛНОМОЧИЯМИ ПО ОТНОШЕНИЮ К ДРУГИМ РАБОТНИКАМ.

9.1. Работник, занимающий должность руководителя структурного подразделения, несет ответственность за действия или бездействие подчиненных сотрудников, нарушающих правила служебного и этического поведения, если им не были приняты меры по недопущению таких действий или бездействия.

9.2. Руководитель структурного подразделения должен принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения подчиненными сотрудниками, в том числе:

9.2.1. Привлекать внимание к коррупционно опасным ситуациям и создавать условия к их недопущению и преодолению.

9.2.2. Инициировать или принимать решение о проведении служебных проверок и применении мер дисциплинарного взыскания (в соответствии компетенцией).

9.2.3. Поддерживать антикоррупционное поведение подчиненных работников.

9.2.4. Своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

9.2.5. Проводить соответствующую воспитательную работу против коррупции и коррупционно опасного поведения.

10. ОБРАЩЕНИЕ СО СЛУЖЕБНОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ.

10.1. Работник МУП г. Хабаровска «Тепловые сети» может обрабатывать и передавать служебную информацию в соответствии с законодательством и утвержденными на предприятии локальными нормативными документами.

10.2. Работник обязан принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность и (или) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА.

11.1. Нарушение работником положений Кодекса может быть рассмотрено заседании антикоррупционной комиссии (в рамках ее полномочий).

Наряду с моральной ответственностью работника, допустившего нарушение этических норм и принципов и совершившего в связи с этим дисциплинарный проступок, несет установленную законом дисциплинарную ответственность.

- уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.
- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов.
- уведомлять работодателя (его представителя) и своего непосредственного начальника о возможном конфликте интересов или возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме.

8. КОРРУПЦИОННО ОПАСНОЕ ПОВЕДЕНИЕ.

- 8.1. Ситуации, создающие возможность нарушения установленных для работника организации правил, признаются коррупционно опасными.
- 8.2. Коррупционно опасной в профессиональном поведении работника МУП г. Хабаровска «Тепловые сети» является любая ситуация, содержащая конфликт интересов.
- 8.3. Работникам МУП г. Хабаровска «Тепловые сети» следует соблюдать антикоррупционное поведение - т.е. предотвращение и преодоление коррупционно опасных ситуаций.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ, НАДЕЛЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИОННО-РАСПОРЯДИТЕЛЬНЫМИ ПОЛНОМОЧИЯМИ ПО ОТНОШЕНИЮ К ДРУГИМ РАБОТНИКАМ.

- 9.1. Работник, занимающий должность руководителя структурного подразделения, несет ответственность за действия или бездействие подчиненных сотрудников, нарушающих правила служебного и этического поведения, если им не были приняты меры по недопущению таких действий или бездействия.
- 9.2. Руководитель структурного подразделения должен принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения подчиненными сотрудниками, в том числе:
 - 9.2.1. Привлекать внимание к коррупционно опасным ситуациям и создавать условия к их недопущению и преодолению.
 - 9.2.2. Инициировать или принимать решение о проведении служебных проверок и применении мер дисциплинарного взыскания (в соответствии компетенцией).
 - 9.2.3. Поддерживать антикоррупционное поведение подчиненных работников.
 - 9.2.4. Своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.
 - 9.2.5. Проводить соответствующую воспитательную работу против коррупции и коррупционно опасного поведения.

10. ОБРАЩЕНИЕ СО СЛУЖЕБНОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ.

- 10.1. Работник МУП г. Хабаровска «Тепловые сети» может обрабатывать и передавать служебную информацию в соответствии с законодательством и утвержденными на предприятии локальными нормативными документами.
- 10.2. Работник обязан принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность и (или) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА.

- 11.1. Нарушение работником положений Кодекса может быть рассмотрено заседании антикоррупционной комиссии (в рамках ее полномочий).
Наряду с моральной ответственностью работника, допустившего нарушение этических норм и принципов и совершившего в связи с этим дисциплинарный проступок, несет установленную законом дисциплинарную ответственность.

11.2. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при применении мер поощрения или дисциплинарных взысканий.